

1 Trivsel og samvær i SFU

2 *Vedtaget på første landsledelsesmøde år 2022-2023*

3 *“Vores demokratiske princip om lige ret til alle betyder, at vi arbejder for, at alle*
4 *medlemmer uanset etnicitet, køn, alder, religion, uddannelses- og social baggrund*
5 *eller seksuel orientering, bliver vurderet udelukkende på evner og handlinger. Dette*
6 *princip eksemplificerer samtidig vores ønske om tolerancens og mangfoldighedens*
7 *udmøntning i samfundet generelt.”*

8 - Fra SFU's principprogram

9

10 SFU's værdier for samvær

11 SFU's grundlæggende marxistiske og feministiske principper om lighed, ligestilling
12 og ligeværd påvirker ikke kun vores politiske virke, men er også grundprincip for den
13 måde, vi er sammen på. Vores sociale og politiske fællesskab skal bygges op om de
14 samme værdier som vores politiske platform.

15 Der skal være plads til alle i SFU og alle skal føle sig ligeværdigt behandlet. Derfor
16 accepteres ingen former for diskrimination eller mobning. Ligeledes skal alle kunne
17 føle sig trygge i SFU, og derfor tolererer vi ikke hverken fysisk, psykisk eller seksuelt
18 grænseoverskridende adfærd.

19 Bevidst og overlagt diskrimination eller grænseoverskridelse skal aldrig tolereres,
20 men vi anerkender også, at folk kan begå fejl, og at folk, der starter i SFU kan være
21 vant til helt andre normer fra omverden. Derfor hjælper vi hinanden med at lære og
22 blive bedre til at skabe en inkluderende og tryk kultur.

23 Vi italesætter løbende emner som trivsel, samvær og magtfuldhed for at skabe
24 bevidsthed og klæde alle bedst muligt på til at tage medansvar for kulturen i SFU.
25 Som et middel til at skabe mere tryghed på nationale arrangementer, udpeges to til
26 tre tryghedspersoner, som står til rådighed for deltagere, som har brug for en at tale
27 med, f.eks. hvis man har oplevet noget utrygt på arrangementet.

28 Tryghedspersonerne har tavshedspligt, men er forpligtet til at ved brud på
29 samværspolitikken eller vedtægterne at informere Daglig Ledelse, som til gengæld
30 også har tavshedspligt. Dermed kommer ingenting videre fra tryghedspersonerne og
31 DL uden tilladelse fra medlemmet.¹

32 Tryghedspersonerne præsenteres tydeligt for alle deltagere, f.eks. med billede og
33 telefonnummer i deltagermaterialet. Desuden bærer tryghedspersonerne et
34 letgenkendeligt badge. På nationale arrangementer skal det tydeliggøres hvornår,

¹ Undtaget herfor er sager omfattet af underretningspligt. Se mere i afsnittet om lovgivning, s. 4

35 hvis overhovedet, det forventes at deltagerne går i seng, og det skal aftales og
36 klarlægges tydeligt på forhånd, hvem der har ansvaret for at få deltagere lagt i seng.
37 Hvornår deltagere skal i seng, og hvem som skal gøre det, besluttet af DL og det
38 planlæggende udvalg eller gruppe.

39

40 **Grænseoverskridende adfærd**

41 Grænseoverskridende adfærd defineres som:

- 42 ● Værende brud på almen sund fornuft
- 43 ● Værende subjektivt oplevede fysiske eller psykiske handlinger, der opleves
44 som grænseoverskridende
- 45 ● Situationer, hvor der ikke er givet positivt samtykke fra den person, der er
46 blevet udsat for grænseoverskridende adfærd
- 47 ● Alle former for mobning, racistiske, sexistiske eller på anden måde
48 diskriminerende udtalelser

49

50 Hvis en har fået overskredet sin grænse, har den anden part handlet
51 grænseoverskridende, omend det kan have været ubevidst.

52 I tilfælde hvor der er ulige magtforhold mellem parterne f.eks. med hensyn til alder
53 eller tillidsposter betragtes dette som en skærpende omstændighed.

54

55 Oplever man grænseoverskridende adfærd, kan man kontakte en tryghedsperson
56 eller et medlem af Daglig Ledelse. Hvis man føler sig mere tryk ved det, kan man
57 også tage kontakt til et landsledelsesmedlem eller en ædruvagt, som herefter er
58 forpligtet på at orientere Daglig Ledelse. Hvis man bliver kontaktet af en, der har
59 oplevet grænseoverskridende adfærd, opfordres man til at orientere enten
60 tryghedspersonerne eller daglig ledelse.

61 Er der behov for mægling mellem parter, skal mægleren forsøge at have en
62 konstruktiv dialog med begge parter.

63

64 I alle evalueringer af nationale arrangementer spørges der specifikt ind til, om folk
65 har oplevet grænseoverskridende adfærd.

66

67 **Alkoholpolitik**

68 Ingen under 15 år må drikke alkohol på SFU's arrangementer. Personer på 16 år og
69 derover må drikke alkohol mod fremvisning af dokumentation for alder. Ved
70 indskrivningen dokumenteres alder ved fremvisning af gyldig legitimation. Herefter
71 udleveres et armbånd, som på resten af arrangementet gælder som dokumentation

72 for alder. Er man mellem 15 og 16 år, skal man have en skriftlig tilladelse til at drikke
73 alkohol fra forældre eller værge for at få udleveret armbåndet.
74 Ingen under 18 år må have en barvagt med udskænkning af alkohol med mindre de
75 aktivt ønsker det.
76 SFU's bar sælger ikke genstande med en alkoholprocent over 16,5%. SFU's bar har
77 altid mulighed for at nægte at servere alkohol til en deltager, hvis barvagterne
78 vurderer at denne deltager, ikke skal have mere at drikke. Det er ikke tilladt selv at
79 medbringe alkohol på SFU's arrangementer med mindre der er tale om en kitning på
80 et landsledelsesmøde eller der på forhånd er indgået en aftale med landssekretæren.
81 Medbragt alkohol vil blive konfiskeret og deltageren kan sendes hjem for egen
82 regning.
83 Det er ikke tilladt at medbringe, indtage eller være påvirket af ulovlige euforiserende
84 stoffer.
85 Til alle fester skal der være planlagt en ikke-alkoholbaseret social aktivitet.
86 På større nationale arrangementer skal der altid være minimum to ædruvagter til
87 stede, hvoraf mindst en har kørekort, som kan håndtere pludseligt opståede
88 situationer. Er der flere end 100 deltagere på arrangementet, kan antallet af
89 ædruvagter øges. Det efterstræbes, at ædruvagterne har kendskab til basal
90 førstehjælp.

91

92 **Nikotinpolitik**

93 Rygning skal foregå i afmærkede udendørsarealer med betydelig afstand til den
94 øvrige færdsel. Landsledelsen forpligter sig derudover på at minimere rygning samt
95 brug af andre nikotinprodukter i SFU ved løbende at gennemføre undersøgelser af
96 nikotinkulturen i SFU og igangsætte indsatser, at nye medlemmer begynder at
97 benytte sig af nikotinprodukter.

98

99 **Generelt**

100 SFU's trivsel- og samværs politik skal, i en kortere udgave med de mest essentielle
101 punkter, altid være synlig og tydeligt fremhævet ved nationale arrangementer.
102 Derudover skal der være henvisning til hvor man kan finde den fulde udgave samt
103 tillæggene 1 og 2 om hhv. procedure ved henvendelser og landsledelsens ansvar.
104 Den fulde udgave samt tillæggene skal være tilgængelig sammen med den korte
105 udgave af trivsel- og samværs politikken.

106

107 Denne trivsel- og samværs politik gælder på nationalt plan i SFU, dvs. både på
108 nationale arrangementer samt i det omfang det er relevant i digitale fora.

109 Samværs politikken samt tillæg er desuden altid tilgængelige på SFU's hjemmeside.

110 SFU's lokalafdelinger og distrikter opfordres til at følge dette papir eller evt. udforme
111 sin egen lokale trivsel- og samværspolitik.

112

113 Landsledelsen forpligter sig på med to-fire års mellemrum at udarbejde og
114 gennemføre omfattende undersøgelser angående medlemmernes trivsel. Resultatet
115 af disse offentliggøres for medlemmerne eksempelvis på SFU's interne
116 facebookgruppe SF Ungdom - Info og Debat.

117

118 **Lovgivning**

119 Udover de regler, vi sammen sætter op for vores fællesskab, er der også noget
120 lovgivning som er værd at kende til i SFU-sammenhæng, og som selvfølgelig også
121 skal overholdes i SFU.

122

123 *Alder og seksuelle forhold*

124 Der er to love, der gør sig gældende i forhold til seksuelt samvær mellem personer
125 med forskellig alder.

126 Den første er straffelovens §222 om den seksuelle lavalder. Den seksuelle lavalder er
127 på 15 år, hvilket betyder, at ingen over 15 år må have seksuelle forhold med en
128 person under 15 år.

129 Den anden er straffelovens §223, der også kendes som skolelærerparagraffen eller
130 spejderloven. Ifølge denne lov er det ulovligt at have seksuelle forhold med en
131 person under 18 år, hvis man har et ulige magt- eller tillidsforhold. Det vil altså sige,
132 at man som tillidsvalgt i SFU ikke må have seksuelle forhold med et medlem under
133 18, som man er tillidsvalgt for eller på anden måde ansvarlig for.

134

135 *Blufærdighedskrænkelse*

136 Straffelovens § 232 træder i kraft, hvis en person er blevet udsat for en grov
137 krænkelse af seksuel karakter. Dette angår bl.a. blotteri, verbalt uterlighed,
138 forevisning af pornografisk materiale, at røre ved en person et intimt sted uden
139 gyldigt samtykke eller at tvinge den anden person til at røre sig. Det anses for
140 tilstrækkeligt hertil, at handlingen har været egnet til at krænke blufærdigheden, selv
141 om dette ikke er sket. Det er vigtigt at understrege, at selvom krænkelsen skal have
142 grov karakter for at være strafbar, er mildere tilfælde af blufærdighedskrænkelse
143 stadig imod SFU's egen samværspolitik.

144

145 *Underretningspligt*

146 Ifølge servicelovens §154 har alle voksne i Danmark underretningspligt, hvis man har
147 mistanke om, at et barn (det vil i denne sammenhæng sige en person under 18 år)

148 mistrives derhjemme eller udsættes for noget i hjemmet, som er dårligt og usundt
149 for barnet at vokse op i. Det kan f.eks. være hvis du får at vide eller mistænker, at en
150 SFU'er under 18 udsættes for vold eller seksuelt misbrug i hjemmet.
151 Underretningspligten betyder, at man, hvis man har mistanke om ovenstående, skal
152 kontakte den kommune, barnet eller den unge bor i og fortælle om sin bekymring.
153 De fleste kommuner har en formular til underretning på deres hjemmeside.
154

155 Tillæg 1 - Procedure

156 I dette tillæg kan du læse om hvordan det foregår, hvis et medlem henvender sig
157 med en sag om brud på samværspolitikken.

158

159 **1) Henvendelsen**

160 Et medlem henvender sig til en tillidsvalgt (et medlem af Daglig Ledelse, en
161 tryghedsperson, en ædruvagt eller et landsledelsesmedlem) og fortæller om sin
162 oplevelse. Den person der modtager henvendelsen lytter tillidsfuldt og orienterer
163 herefter Daglig Ledelse om henvendelsen.

164 Hvis medlemmet ikke ønsker, at der skal tages yderligere handling i sagen, stopper
165 processen her. Medlemmet kan altid skifte mening og bede DL om at handle
166 alligevel.

167

168 **2) Undersøgelsen**

169 Ønsker medlemmet at gå videre med sagen, sætter Daglig Ledelse gang i en
170 undersøgelse af hændelsen. DL taler åbent og fordomsfrit med de involverede parter
171 og skaber så vidt muligt et overblik over hændelsesforløbet. Alle involverede parter
172 får en fast kontaktperson i DL, som løbende holder dem opdateret på processen.
173 DL inddrager lovudvalget, hvis dette er relevant.

174

175 **3) Beslutningen**

176 Når Daglig Ledelse og evt. lovudvalget har skabt overblik over sagen, skal der tages
177 en beslutning. De forskellige organer i SFU har forskellig beslutningskompetence,
178 hvis der skal tildeles sanktioner til et medlem.

179

180 *Daglig Ledelse* kan sende et medlem hjem fra et nationalt arrangement for egen
181 regning. Daglig Ledelse kan også vælge at tage en alvorssnak med den person, som
182 har brudt samværspolitikken. Efterfølgende informeres forretningsudvalget om
183 beslutningen.

184

185 *Forretningsudvalget* kan give et medlem karantæne fra at deltage på nationale
186 aktiviteter i en begrænset periode eller på ubestemt tid. FU kan også beslutte, at et
187 medlem ikke må drikke alkohol til nationale arrangementer. Derudover kan FU tildele
188 andre sanktioner, de finder passende, dog ikke eksklusion.

189

190 *Landsledelsen* er de eneste der kan ekskludere et medlem af SFU. Derudover kan
191 landsledelsen tildele enhver anden sanktion, den finder passende, også hvis dette er i

192 modstrid med noget, FU tidligere har besluttet. Sanktionen skal dog være inden for
193 vedtægternes rammer.

194 Tillæg 2 - Landsledelsens ansvar

195

196 Som landsledelsesmedlem på et nationalt arrangement i SFU og i SFU's digitale fora
197 har man et særligt ansvar for at bidrage til en god kultur og hjælpe SFU's
198 medlemmer til at føle sig trygge i organisationen. Dette ansvar indebærer en
199 forpligtelse til at sikre den gode tone og sige fra overfor og forebygge
200 grænseoverskridende adfærd.

201

202 Ledelsesmedlemmer kan på nationale arrangementer blive bedt om at tage en
203 barvagt. Barvagter på SFU's nationale arrangementer har et særligt ansvar for at
204 nægte at sælge mere alkohol til deltagere, som har fået for meget at drikke samt
205 videregive informationer om evt. meget berusede deltagere til de, der har barvagten
206 efterfølgende.

207 Ethvert ledelsesmedlem kan frabede sig en barvagt, hvis man finder det ubehageligt.
208 Man kan også blive bedt om at tage en ædruvagt eller stå for en alkoholfri aktivitet.

209

210 Det er alle tillidsvalgtes rolle at hjælpe til med at sørge for, at SFU's trivsel- og
211 samværspolitik bliver overholdt. Ledelsesmedlemmer må ikke vende det blinde øje til
212 "for festens skyld" eller i et forsøg på at være joviale og hyggelige. Ledelsen skal
213 desuden loyalt forklare og argumentere for de vedtagne regler.

214 Får man som ledelsesmedlem kendskab til brud på samværspolitikken, har man pligt
215 til at informere Daglig Ledelse. Daglig Ledelse vil altid behandle sådanne oplysninger
216 med fortrolighed.

217 Overværer man grænseoverskridende eller på anden måde ubehagelig opførsel,
218 mens det sker, har man som ledelsesmedlem ansvar for med det samme at sige fra
219 eller reagere på anden vis, såfremt dette er forsvarligt.

220 Hvis et ledelsesmedlem forsømmer det ansvar, de pålægges i indeværende
221 dokument, betragtes dette i sig selv som et brud på trivsel- og samværspolitikken.